

**Vsem sodelavkam  
čestitamo ob 8 marcu**

**1**

marec 2009

**urban**

Letnik 5  
ISSN 1854/2239

Interno glasilo Javnega holdinga Ljubljana, javnih podjetij in Mestne občine Ljubljana



**PLEČNIKOVA**  
cvetličarna

Arhitektura naše ponudbe je velika in neminljiva kot tudi dela arhitekta Plečnika, zato vas vabimo v

## PLEČNIKOVO CVETLIČARNO

**8.3. DAN ŽENA**

**25.3. MATERINSKI DAN**

Ne spreglejte popolnih izgovorov, da svojim rožicam podarite cvetje.

Možnost dostave šopkov in cvetja na izbrani naslov.

Plečnikova cvetličarna je odprta  
vse dni v tednu.

Mail: [cvetlicarna@zale.si](mailto:cvetlicarna@zale.si)

tel.: 01 420 17 40

Med hmeljniki 2, nasproti Plečnikovih žal

namesto uvodnika

## Soočanje z gospodarsko krizo

Plač ne bomo znižali, pričakujemo pa večjo produktivnost!



foto: Stane Jeršič

### Z vzpenjačo na Ljubljanski grad

Spodnja postaja tirne vzpenjače se nahaja na Krekovem trgu.

- 69,70 m
- 60 sekund
- 500 oseb na uro
- 3 metre na sekundo



#### Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci!

Globalni svet se je znašel v finančni in posledično tudi v gospodarski krizi, ki svoje zobe kaže tako v bančnem kot realnem sektorju. Mediji dnevno poročajo o posledicah, kot so skrajšan delovni čas, nižji osebni dohodki, odpuščenja in celo stečajni podjetji.

V Mestni občini Ljubljana smo že lansko jesen, ko so se napovedi o prihajajoči krizi okrepile in se delno tudi že udeležile s postopnim padcem cen nepremičnin, sprejeli dva temeljna protikrizna ukrepa. Prvič, v Ljubljani spodbujamo vse investicije, ki so strokovno upravičene in investitorjem pomagamo pri pridobivanju vse potrebne dokumentacije, z izvajanjem mestnih projektov pa nadaljujemo brez zadržkov. Zaenkrat nismo ustavili še nobene investicije.

In drugič, med 1. septembrom 2008 in 31. marcem 2009 nismo dovolili povišanja cen storitev, ki jih zagotavljamo našim občan-

kam in občanom. Kljub utemeljenim zahtevam, da podražimo komunalne storitve, cene javnega prevoza in vrtcev, tega zaenkrat ne bomo storili, s čimer skušamo omiliti posledice krize za Ljubljance.

Pogosto vprašanje, na katero sem odgovarjal v preteklih mesecih, je bilo tudi vprašanje o znižanju plač zaposlenih v Mestni občini Ljubljana. Ker verjamem, da so plače v javnem sektorju v primerjavi z zasebnim že v osnovi prenizke, se z znižanjem osebnega dohodka sodelavcev Mestne občine Ljubljana ne strinjam. Zato vam tudi po tej poti sporočam, da znižanja plač ne načrtujemo, pač pa od vas pričakujemo večjo produktivnost na vseh področjih.

Naše poslanstvo tudi v prihodnje ostaja kakovostna storitev in pomoč občanom, zato bodite pri svojem delu aktivni, prijazni in pozitivni ter Ljubljancem in ostalim strankam, s katerimi in za katere delujete, pomagajte vsepovsod tam, kjer lahko.

Kljub obstoječi krizi verjamem, da bo leto 2009 vsaj tako uspešno kot je bilo lansko, zato vas pozivam, da tudi v prihodnje ohranite svojo prizadevnost in predanost nalogam, ki jih opravljate, tisti, ki sodelujete v projektih aktivnostih, pa si prizadevajte, da bodo le-te čim prej in čim bolj izvedene.

Poskrbite za dobro komunikacijo s sodelavci in zunanji partnerji, naloge pa uspešno koordinirajte brez nepotrebnega izgubljanja časa. Vsi smo člani velike mestne družine, zato bodimo drug drugemu v oporo in pomoč.

Če bomo z roko v roki usmerjeni v isto smer k skupnemu cilju, bomo v prihodnje še uspešnejši. Prepričan sem, da bomo zastavljene projekte uresničili v veselje in zadovoljstvo Ljubljank in Ljubljancev ter v naš ponos.

**Zoran Jankovič,**  
župan

Javno podjetje  
**Ljubljanska**  
parkirišča in  
tržnice, d.o.o.

# Brez težav pri prehodu delavcev na Javni holding

Ni bojzani, da bi ostali brez službe ali dobili nižjo osnovno plačo



»Zdi se mi, da so starejše delavke in delavci celo z večjim veseljem doživele prestop na holding,« pravi Zdenka Grozde, direktorica Javnega holdinga.

Tako pravi Zdenka Grozde, direktorica Javnega holdinga, o združitve pravne službe in službe za javna naročila. Zaradi združitve so se delavci s teh področij iz štirih javnih podjetij preseli na holding. Grozdetova pravi, da pri novih sodelavcih ne opaža nikakršnih težav zaradi menjave zaposlitve. So pa vprašanja: »Kaj bo z nami po izteku obstoječih pravic?« Odgovarja: »Nikomur ni treba skrbeti, da bi ostal brez zaposlitve ali da bi se mu plača znižala. Poskrbeli bomo, da bo osnova enaka sedanji.«

V prejšnji številki vašega in našega glasila Urban smo že pisali o združitvi vseh podpornih služb na ravni Javnega holdinga. Oblikovanje skupne pravne službe in službe za javna naročila je s prvim januarjem že bilo udeleženo.

**Peter Šturm**, vodja pravne službe (prišel iz JP Vodovod - Kanalizacija): »Združevanje je potekalo brez posebnih zapletov, z zaposlenimi v holdingu smo se večinoma poznali že prej, tako da bistvene spremembe ni bilo. Manjše tehnične težave, predvsem iz področja informatike, so se reševale sproti. Morda bi potrebovali malo več prostora, posebej tisti, ki zaradi narave dela potrebujejo več miru.«

## Nekateri so dobili nove pogodbe, ...

Tako se je 25 delavcev iz štirih javnih podjetij pridružil 14 zaposlenim na holdingu. Novi sodelavci so prišli iz javnih podjetij Energetika, Snaga, LPP in Vodovod-kanalizacija. Kot je povedala Zdenka Grozde so se o prehodu delavcev na holding uskladili s sindikati in prihajajočimi delavci. Pravi, da nasprotovanj ali negotovanj ni bilo pri nikomur, so pa delavci prestopali na holding na dva načina. »Tam, kjer jih je bilo manj, recimo iz Snage je zaradi reorganizacije prišel le en zaposlen, iz LPP pa trije, smo se dogovorili, da bodo na dotedanje zaposlitve dali odpovedi in s holdingom sklenili nove delovne pogodbe,« razlaga Grozdetova in dodaja: »Tako za njih zdaj velja splošna kolektivna pogodba, ki ji je zavezan holding in ne več komunalna, ki velja za zaposlene v naših javnih podjetjih.«

»Predvidoma bo do konca leta na Javnem holdingu Ljubljana zaposlenih okoli 160 ljudi.«

## ...drugi pa jih še bodo

Iz preostalih dveh javnih podjetij - Energetike in JP Vodovod - Kanalizacija - je prehajalo na holding več delavcev, zato so zanje ubrali drugačno pot in sicer prenos dela podjetja. »Iz JP Energetika in Vodovod - Kanalizacija smo pravzaprav prenašali službe v celoti, kot del podjetja, za kar veljajo posebna določila zakonodaje, ki ščiti zaposlene,« pojasnjuje Grozdetova in nadaljuje: »To pomeni, da tem delavcem moramo zagotavljati enake pravice iz pogodbe o zaposlitvi, kot so jih imeli do prehoda na holding.« Za delavce, ki so prišli iz Energetike, morajo te pravice zagotavljati še do konca leta 2010, za delavce Vodovoda - Kanalizacije pa do konca leta.



**Silvester Koren**, (prišel iz Energetike Ljubljana): Čeprav nisem sodeloval v procesu sprejemanja odločitev o prenosu služb na Javni holding Ljubljana, pa sem v okviru delovne skupine sodeloval pri pripravi podlage za uspešen prenos dela in delavcev v skupno Službo za javna naročila. Skupaj s sodelavci iz Energetike Ljubljana smo nadgradili informacijski program za podporo javnemu naročanju, katerega smo predhodno razvili v Javnem podjetju Energetika Ljubljana. Program se zdaj uporablja pri vsakdanjem delu Službe za javna naročila Javnega holdinga in v vseh povezanih javnih podjetjih. Večjih problemov pri selitvi nisem občutil, manjše pa rešujemo sproti, saj se z dobro voljo in s skupnimi močmi marsikaj reši.

## Sprememb na slabše ne bo

In kakšne pravice bo holding zagotovil tem zaposlenim po izteku omenjenega roka? Grozdetova zatrjuje, da sprememb skoraj ne bo, na slabše pa sploh ne: »Nihče ne bo ostal brez službe, pa tudi plača se jim ne bo znižala. Tako ali tako se naše pogodbe razlikujejo le v malenkostih in sicer le pri nekaterih dodatkih. Morebitni izpad dodatkov bomo nadomestili z drugimi ugodnostmi.« Grozdetova poudarja, da bodo seveda tudi vsi ostali zaposleni na holdingu obdržali dosedanje pravice.

## Brez težav ob prestopu

Zdi se, da je prestop v holding bil najlažji za tiste, ki so prej delali v JP Vodovod-kanalizacija. Namreč, Javni holding se je pred časom iz centra mesta preselil v njihovo poslovno stavbo na Vodovodni ulici, tako da so delavci tega JP ob prenosu na holding dejansko zamenjali le pisarne.

Za druge pa prehod na holding pomeni tudi spremembo sedeža zaposlitve. Kako so delavci, predvsem starejši, sprejeli selitev in



**Darko Pintarič**, sodelavec za javna naročila (prišel iz LPP):

»Po začetnem privajanju na novo delovno okolje lahko rečem, da mi zamenjava zaposlitve ni povzročala nikakršnih preglavic. Zaposleni na Javnem holdingu so nas lepo sprejeli. Čeprav zdaj za nas velja splošna kolektivna pogodba, bistvenih sprememb nisem občutil. Veseli pa me, da z novimi sodelavci odlično sodelujemo, kar se izraža v pozitivni delovni klimi.«

druge spremembe? Grozdetova pravi, da ni opazila, da bi komu tovrstne spremembe povzročale težave: »Zdi se mi, da so starejše delavke in delavci celo z večjim veseljem doživele prestop na holding. Videti je, da se med nami zelo dobro počutijo.«

## Potreba po organiziranju v sindikat

Zaposleni v javnem holdingu do zdaj niso bili organizirani v sindikat, saj je bilo le 14 zaposlenih. Nekateri med novimi sodelavci so še včlanjeni v sindikat iz prejšnje zaposlitve. Grozdetova meni, da bi se zaposleni že zdaj morali organizirati vsaj v svet delavcev. Po udeležanju druge faze reorganizacije podpornih služb, tako direktorica Javnega holdinga, pa bi bilo najverjetneje bolje, da se organizirajo v svoj sindikat.

Predvidoma bo do konca leta na holdingu namreč zaposlenih okoli 160 ljudi, saj se tja prenašajo še ostale podporne službe: službe za planiranje in kontroling, računovodstvo in finance, kadrovska služba ter služba za informatiko.

## LPP in redarji skupaj proti kršiteljem na avtobusnih postajališčih

### Nepravilno parkirani avtomobili na avtobusnih postajališčih ogrožajo varnost potnikov

Nevestni vozniki prevečkrat parkirajo vozila na postajališčih mestnega avtobusnega prometa. S tem ogrožajo varnost potnikov, saj morajo le-ti zaradi nepravilno parkiranih avtomobilov izstopiti na cestišče namesto na pločnik oziroma se morajo prebijati med nepravilno parkiranimi avtomobili. Zaparkirana postajališča pa najbolj ovirajo potnike na invalidskih vozičkih, včasih jim celo preprečijo vstop ali izstop iz avtobusa. Poleg tega, da omenjeni kršitelji ogrožajo varnost avtobusnih potnikov, vplivajo tudi na podaljševanje voznih časov avtobusov.

Da bi prispevali k zmanjšanju tovrstnih prometnih kršitev, so se v podjetju LPP in Mestnem redarstvu dogovorili za skupno akcijo intenzivnega nadzora nad postajališči mestnih avtobusov. Akcija je potekala v drugi polovici februarja in sicer na progah avtobusov številka 6 ( Dolgi most-Črnuče), številka 9 (Štepanjsko - Trnovo) in številka 20 (Nove Stožice - Fužine). V petih dneh so redarji ugotovili 117 napačno parkiranih avtomobilov (na postajališčih in okolici) ter 34 drugih lažjih kršitev. Vsem kršiteljem so redarji podali obvestila o prekršku oziroma so jim izrekli opozorila v skladu z zakonom (ZP-1 in ZOR). V času omenjene akcije pa redarjem nikoli ni bilo treba posredovati zaradi kršitev javnega reda in miru.

Nadzornik prometa pri LPP Silvo Podobnikar pravi, da se je med skupno akcijo redarske službe in mestnega prometa pogovarjal z več vozniki avtobusov: » Povedali so, da so z delom redarske službe zadovoljni in da se je po nekaj dneh že opazil učinek njihovega dela, saj so avtobusna postajališča bila manj zaparkirana. Največji napredek je bilo videti na postajališču Smelt, ki je bilo prej vsak dan popolnoma zaparkirano, zdaj pa se celo zgodi, da na avtobusnem postajališču ni nobenega kršitelja.« Marjan Paunovič, ki je v času akcije vozil avtobus na liniji Dolgi most-Črnuče, si želi, da bi bili redarji stalno prisotni na mestnih avtobusih: » Treba bi bilo bolj nadzirati taksi vozila, ki pogosto ovirajo vožnjo avtobusov na rumenih pasovih.«



Nadzor nad napačno parkiranimi vozili na postajališčih mestnih avtobusov bodo mestni redarji v sodelovanju z LPP izvajali tudi v prihodnje.



Nevestna voznika taksija in avtomobila znamke mercedes sta si za takšno parkiranje na postajališču na Zaloški cesti resnično zaslužila kazen. (foto: Nada Žgank)

# Najpomembnejše naloge javnih podjetij, predvidene v poslovnih načrtih za letošnje leto

V nekaterih podjetjih se zaradi spremenjenih okoliščin obetajo rebalansi letošnjih načrtov

V Energetiki Ljubljana bodo še večjo skrb namenili čim bolj učinkovitemu upravljanju proizvodnje in distribucije toplote ter zemeljskega plina. V LPT bo izguba nižja od sprva načrtovane. JP Vodovod-Kanalizacija je s spremembami načrta zagotovila bistveno večji obseg sredstev za investicije. Podjetje Žale bo gradilo nova polja na osrednjem ljubljanskem pokopališču. Osrednji cilj Snage je povečanje snovne izrabe odpadov. LPP načrtuje nakup 39 novih mestnih avtobusov.

## Javno podjetje Energetika Ljubljana

»Zaradi razmer na svetovnih trgih energentov bo nujno posvečati še večjo skrb čim



Hrvoje Drašković, direktor JP Energetika Ljubljana.

bolj učinkovitem upravljanju proizvodnje in distribucije toplote ter distribucije zemeljskega plina. Z okoljsko prijaznimi in zanesljivimi energetskimi storitvami bomo še naprej ustvarjali dodano vrednost tako za odjemalce, poslovne partnerje, kot za lastnike in širše okolje, kjer delujemo,« pravi Hrvoje Drašković, direktor JP Energetika Ljubljana.

V letu 2009 bodo, poleg ostalih ciljev, prioritete naloge zanesljiva in kakovostna oskrba, obnova energetskih virov in širitev sistemov daljinskega ogrevanja in distribucije zemeljskega plina.

Z uvedbo nove tehnologije priključevanja na vročevodno omrežje pod obremenitvijo in s pomočjo premične kotlovnice bodo zmanjšali število prekinitiv dobave.

Za izboljšanje nadzora nad stanjem in vodenjem vročevodnega sistema ter racionalizacijo obratovanja v smislu povečanja učinkovitosti bodo izvedene dopolnitve obstoječega procesnega informacijskega sistema (PROCIS).

V načrtu za leto 2009 je zamenjava dveh od petih vročevodnih kotlov, parnega kotla, vitalnega dela plinske turbine in rekonstruk-

cijo rezervoarjev za mazut in tudi zamenjava naprave za čiščenje kondenzata v proizvodnem viru z namenom zanesljivejšega delovanja in zniževanja stroškov proizvodnje pare.

Energetika Ljubljana načrtuje v letu 2009 povečati dolžino vročevodnega omrežja za 5,6 km in povečati priključno moč za 18,6 MW ter dolžino plinovodnega omrežja za 24 km ter povečati priključno moč za 33,5 MW.

## Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice - LPT

Po sprejetju prvotnega poslovnega načrta v lanskem februarju so se spremenile nekatere okoliščine, ki vplivajo na njegovo uresničitev, zato je podjetje pripravilo spremembe načrta. Bistveni razlog, zaradi katerega so morali spremeniti prvotni načrt za leto 2009, je v tem, da je investitor garažne hiše pod Vodnikovim trgom po novem Mestna občina Ljubljana (MOL). Tudi dejstvo, da je prišlo do zamika gradnje te garažne hiše, vpliva na prvotno sprejet načrt. Zaradi zamika pri gradnji bodo LPT imele višji prihodek iz dejavnosti tržnic, zato bo tudi načrtovana izguba nižja: namesto okoli 1,6 milijona evrov bo znašala le okoli 156 tisoč evrov. V letošnjem letu tako načrtujejo iz dejavnosti tržnic ustvariti minimalen dobiček, iz dejavnosti parkirišč okoli 400 tisoč evrov dobička, v dejavnosti vzdrževanja občinskih cest in



Mateja Duhovnik, v.d. direktorice JP LPT

javne razsvetljave pa je predvidena izguba. Mateja Duhovnik, v.d. direktorice LPT zagotavlja, da bo podjetje vse storitve izvedlo kvalitetno in dodaja: »Za prihodnje leto je načrtovano, da bomo za investicije namenili skoraj 2,2 milijona evrov. Večji del tega denarja je namenjen za ureditev parkirišč in postavitve 50 parkomatov ter za ureditev dodatnih prostorov na lokaciji avto sejma na Cesti dveh cesarjev.«

## Javno podjetje Vodovod - Kanalizacija

V skladu z osnovnimi cilji podjetja kakovostne oskrbe občanov in vseh gospodarskih dejavnosti ter varovanja okolja, namerava leto uporabnikom zagotoviti dobrih 22,3 milijonov m<sup>3</sup> naravne in zdravju ustrezne pitne vode ter 22,8 milijonov m<sup>3</sup> storte ravnanja z odpadki - kar 98 odstotkov



Krištof Mlakar, direktor JP Vodovod - Kanalizacija

teh odpadkov bo očiščenih skladno okoljskim predpisom. Ponujajo tudi nove storitve, kot so prevzem in čiščenje grezničnih vsebin in blata iz malih komunalnih čistilnih naprav ter prve meritve in obratovalni monitoring za male komunalne čistilne naprave. Letos načrtujejo okoli 37 milijonov evrov prihodkov, načrtovana izguba pa bo znašala 1,3 milijona. Vzrok za izgube so veljavne cene pitne vode in odvajanja komunalnih odpadkov, ki ne pokrivajo stroškov teh storitev. S spremenjenim načrtom se je bistveno povečal obseg denarja, ki bo na voljo za investicije in znaša skoraj 21,3 milijona evrov.

Direktor podjetja Krištof Mlakar pa pravi, da bodo glavne aktivnosti usmerjene v strateške projekte, ki bodo ljubljani in ostalim okoliškim občinam zagotovile večjo stopnjo varovanja bivalnega okolja: »Med temi izpostavljam pripravljala dela za izvedbo

terciarnega čiščenja komunalnih in industrijskih odpadkov na CCN Ljubljana ter projekt izvedbe potrebne dokumentacije za nadaljevanje gradnje kanalizacijskega zbirnika CO. Letos pričakujem tudi začetek postopne razrešitve financiranja javne službe oskrbe z vodo, s čimer bo končno zagotovljen tekoči finančni vir za pospešeno obnavljanje vodovodne infrastrukture in s tem za postopno izvedbo ukrepov za zmanjšanje vodnih izgub.«

## Javno podjetje Žale



Bojan Lepičnik, direktor JP Žale

V podjetju pravijo, da je sprejeti načrt poslovanja za letošnje leto pripravljen z določeno mero previdnosti, saj se zavedajo recesije. Na obseg poslovanja lahko zaposleni - teh je povprečno 90 - vplivajo le deloma, saj je obseg njihovega dela odvisen tako od letnega števila smrtnih dogodkov na področju MOL kot tudi od vremenskih razmer. Na področju tržnih dejavnosti, kjer se srečujejo s konkurenco, so iz leta v leto uspešnejši, vendar pa v letu 2009 ne pričakujejo rasti glede na lansko leto. Pričakujejo, da bo na dejavnost cvetličarstva in vrtnarstva vplival padec kupne moči. Prav tako bo na preizkušnji dejavnost upepeljevanja za potrebe izven območja MOL zaradi vse večje verjetnosti prihoda konkurence. Direktor Bojan Lepičnik poudarja: »Glavna naloga, ki nas čaka v letošnjem letu skupaj s pristojnimi na MOL, je izgradnja dveh novih polj na pokopališču Žale - za žarno in klasično pokopavanje. Pripraviti pa moramo tudi dokumentacijo za širitev pokopališč Vič in Sostro.«

Prevzem preostalih osmih manjših pokopališč na področju MOL so že uresničili. Ta pokopališča so potrebna številnih manjših

vzdrževalnih del, saj niso bila v celoti vzdrževana v skladu s standardi, ki jih zagotavlja podjetje Žale na svojih pokopališčih. Podjetje bo v okviru projekta za izgradnjo osrednjega ekološkega otoka za ločeno zbiranje odpadkov iz pokopališča kupilo novo vozilo za odvoz odpadkov in drobilnik za biološke odpadke. Nadaljevali bodo s preučevanjem možnosti racionalizacije energetskih virov z zmanjševanjem izpusta toplih dimnih plinov v ozračje, kar je izredno zahteven razvojni projekt.

## Javno podjetje Snaga

Letošnji cilji podjetja, ki ga vodi Janko Kramžar, so usmerjeni predvsem v povečanje snovne izrabe odpadov, kar bodo dosegali z ločenim zbiranjem, procesiranjem in sortiranjem odpadkov. Na področju urejanja in čiščenja javnih površin si bodo prizadevali združiti storitev čiščenja cest in urejanja javnih zelenih površin, s čimer bi dosegli sinergijske učinke pri čiščenju vseh javnih površin. Prednostni projekti na investicijskem področju so nadgradnja regijskega centra ravnanja z odpadki, širjenje sistema zbiranja komunalnih odpadkov v podzemnih zbiralnicah in nadaljnje urejanje zbiralnic ločenih frakcij z betonskimi postavki in izgradnja zbirnih centrov.

Načrtovane investicije znašajo 17,6 milijona evrov in se bodo v večji meri financirale z zunanjimi viri. V podjetju pričakujejo, da bodo pridobili odločbo o sofinanciranju investicij iz kohezijskega sklada EU za izvedbo ključnih investicij za predelavo ostanka mešanih komunalnih odpadkov, za čistilno napravo za izcedne vode in za nadaljevanje gradnje deponijskega polja.



Janko Kramžar, direktor JP Snaga

## Javno podjetje Ljubljanski potniški promet - LPP



Darja Krstič, direktorica JP LPP

V podjetju že pripravljajo rebalans decembra potrjenega spremenjenega poslovnega načrta. Spremembe bodo predvsem na področju izvajanja medkrajevnih linijskih prevozov, saj je predvidena izčlenitev dejavnosti službe Primestni potniški promet, ustanovitev hčerinske družbe ter v nadaljevanju njena prodaja. V rebalansu načrta bo predviden nakup 39 novih mestnih avtobusov (29 zgibnih, 5 enojnih in 5 midi busov). Eden pomembnejših projektov je tudi uvedba sodobnega plačilnega sistema na podlagi Enotne mestne kartice oziroma kartice Urbana. Ta sistem bo predvsem omogočil natančno spremljanje potniških tokov, s tem pa boljše načrtovanje voznih redov in linij v skladu z dejanskimi potrebami potnikov.

Direktorica Darja Krstič pravi, da so lani pripravili Strategijo Javnega podjetja Ljubljanski potniški promet za obdobje 2009 - 2013: »Naša dolgoročna vizija je, da LPP postane najboljša izbira za zagotavljanje mobilnosti v Ljubljani. Ključni srednjeročni cilj je povečanje uporabe javnih prevoznih sredstev in drugih naših storitev. Za povečanje števila potnikov bo potrebno izvesti vrsto ukrepov ter zagotoviti finančne in prometne pogoje za izvajanje dejavnosti na ravni lokalne skupnosti in države. Te pogoje opredeljujejo Prometna politika RS, Strategija trajnostnega razvoja MOL in Regionalni program ljubljanske urbane regije, vendar zaenkrat še niso uresničeni, saj ni podzakonskih izvedbenih aktov. Veliko pričakujemo tudi od nove prometne politike MOL, pri pripravi katere bomo tudi sami aktivno sodelovali.«

# Ne bo odpuščanj in nižjih plač za dobro opravljeno delo

To zatrjuje Mateja Duhovnik, v.d. direktorice JP LPT, v katerem pripravljajo reformo plačnega sistema



»Zaposlenost po dveh različnih podjetniških pogodbah v istem podjetju je nesprejemljiva,« pravi Mateja Duhovnik. (foto: Domen Pal)

Z letošnjim letom je vodstvo JP Ljubljanska parkirišča in tržnice (LPT) prevzela Mateja Duhovnik – arhitektka z veliko prakse v gradbeništvu, nekdanja podjetnica in večletna nadzornica Darsa, ki je zadnjih osem let vodila sektor za investicije pri Javnem stanovanjskem skladu MOL. Na novem delovnem mestu se je najprej lotila prenove plačnega sistema tako, da bodo vsi delavci v LPT po novem zaposleni po eni podjetniški pogodbi. Zaradi prenove pa ne načrtujejo odpuščanj ali znižanja plač za dobro opravljeno delo.

Trenutno imajo v LPT dve različni podjetniški pogodbi, po katerih se določajo plače zaposlenih. S prenovo plačnega sistema se bodo plače zaposlenih v tem podjetju določale po enotnih merilih.

## Enotna merila najverjetneje do junija

Zaposlenost po dveh različnih podjetniških pogodbah v enem podjetju je posledica lanskoletne pripojitve Javnih parkirišč k Ljubljanskim tržnicam. Podjetju so se pozneje pridružili še delavci iz Javne razsvetljave. »Pogodbi sta v določenih elementih precej različni glede sistema izračunavanja končne plače,« pravi Duhovnikova in dodaja: »Zaposlenost po dveh različnih podjetniških pogodbah v istem podjetju je nesprejemljiva.«

Sprva je bilo načrtovano, da bo prenova plačnega sistema izvedena do 1. aprila letos. »To je datum, do katerega se ne smejo spremeniti pravice zaposlenih, ki so prišli iz Parkirišč,« poudarja Duhovnikova in pojasnjuje: »Ko sem se začela spoznavati z različnimi dejavnostmi našega podjetja, sem ugotovila, da je ta datum prezgoden. Bolj realno je pričakovati, da bomo enotno pogodbo uveljavili s prvim junijem.«

## Dekle, ki obožuje vnučka Maja

»Smo družčina osmih deklet, ki zelo resno igramo enkrat, dvakrat na teden tenis,« pove Duhovnikova in razkrije: »Ne igram preveč dobro, ampak v igri uživam.« Uživa tudi v kolesarjenju na ne preveč dolgih razdaljah. Najljubša pa so ji potovanja, za katera pa pogosto ni imela dovolj časa, včasih pa je tudi denarja zanje zmanjkalo. Navsezadnje ima tri otroke, pred letom pa je postala babica vnučku Maju. Še vedno rada vzame v roke kakšno revijo in knjigo s področja arhitekture, čas pa najde tudi za obiske razstav.

## Veselje zaradi novih investicij

Prenova plačnega sistema je prioriteta naložba. Tiste, ki Duhovnikovo bolj veselijo, pa so predvsem nove investicije v garažne hiše, ki jih bo LPT upravljal in v opremljanje parkirišč. In kakšno je njeno stališče do gradnje garažne hiše pod osrednjo tržnico, o čemer se že nekaj časa krešejo mnenja? »Ob poslednem upoštevanju kulturno-varstvenih pogojev se mi zdi gradnja pod Vodnikovim trgom zelo primerena,« zatrjuje Duhovnikova. Ob tem poudarja, da je treba gradnjo garažne hiše uskladiti tako, da ne bo prekinjeno delo tržnice.

## Garažna hiša pod tržnico: koristi za branjevece

»V vseh teh polemikah za in proti gradnji te garažne hiše nihče ne omenja, da se bodo zaradi garažne hiše zelo izboljšali pogoji dela za branjevece in druge, ki delajo na tržnici. Dobili bodo prostore za skladiščenje blaga, tako da ne bodo več omejeni pri dostavi in odvozu tako kot sedaj, ko so za to predvidene le določene ure.«

## Nujno sodelovanje sindikata

Duhovnikova pa poudarja, da bo sistem prenove plačnega sistema potekal v sodelovanju s sindikatom podjetja: »Najpomembnejše je, da zaradi te prenove ne načrtujemo odpuščanj. Morda bo potrebna kakšna dodatna zaposlitev, če znotraj podjetja ne bomo našli ustreznih kadrov za vsa področja. Pomembno pa je tudi dejstvo, da pri prenovi izhajamo iz načela, da za enako kvaliteto opravljeno delo plače ostanejo nespremenjene.«

## Šefica, ki stavi na timsko delo

Mateja Duhovnik pravi, da se počuti dobro v novem okolju. Poudarja, da je imela pri uvajanju v delo ogromno podporo sodelavcev. Navsezadnje je v januarju prvič spregovorila pred mestnim svetom. »Prvič je bilo, ampak zaradi pomoči mojih sodelavcev mi je šlo kar dobro.«

In kako sama sebe ocenjuje kot šefico? Pravi, da ne misli, da ima vedno prav samo zaradi tega, ker je nadrejena. Zelo rada sprejema ideje sodelavcev, ki jih nato včasih poveže ali nadgradi. Verjame v sodelovanje in skupne poti za doseganje zahtevanih ciljev. Zaveda se, da je pravica vseh, da se včasih zmotijo. »Svoje ožje sodelavce pa sem takoj prosila naj me opozorijo, če bodo videli, da delam kakšno stvar v smer, ki se jim ne zdi pravilna. Želim, da mi to povedo naravnost, ne pa da o tem na skrivaj šušljajo. Sem za sodelovanje, saj vem da so dobri rezultati rezultat skupnega dela,« še poudarja Duhovnikova.

# Skupaj za boljši javni promet in čistejše okolje

Nujno je sodelovanje države, regije in lokalne skupnosti

Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije je februarja v prostorih MOL organizirala delavnico z naslovom Projekti za drugačen javni promet v Ljubljani in regiji. Prisotni so bili predstavniki MOL, Ministrstva za promet, ZRC SAZU in predstavniki drugih organov, ki imajo v svojih nalogah tudi urejanje prometa ter predstavniki organov, ki skrbijo za čistejše okolje. Osnovni namen delavnice je bil poiskati skupne točke različnih institucij in organov pri reševanju prometne problematike.

V pozdravnem govoru je ljubljanski župan Zoran Janković poudaril, da se zaveda, da je Ljubljana »prometna katastrofa« in da brez sodelovanja različnih strokovnjakov rešitev ni možna. Izpostavil je nekaj ključnih predlogov, ki bodo vsebovani v prostorskem planu, ki bo aprila predstavljen javnosti. Ti predlogi so: gradnja P+R (parkiraj in odpelji) parkirišč na mestnih vpadnicah in iz smeri Medvode in Škofljica, 6-pasovne vpadnice, kjer bo en pas namenjen le javnemu prometu in bo osnova za mestno železnico, urejanje problematike parkiranja v blokovskih naseljih, urejanje novih parkirnih mest ipd. Omenil je tudi možnost poteka prometa iz Stanežič preko Nemške ceste in Črnuč, skozi Golovec in na Dolenjsko cesto. Takšen projekt je seveda potrebno uskladiti z državo.

## Premalo potovanj z javnim prevozom

V nadaljevanju je podžupan prof. Janez Koželj nanizal nekaj zaskrbljujočih podatkov in sicer, da se med Ljubljano in okolico dnevno opravi 350.000 potovanj, od tega le 9 odstotkov z javnim potniškim prometom. Glavni poudarek njegove razprave je bil, da je obvladovanje prometa in s tem doseganje zastavljenih okoljskih ciljev možno le v sodelovanju, kar pomeni, da se ne sme sprejemati posameznih ukrepov, temveč združiti doseganje skupnih ciljev prometne politike tako države, kot regije in MOL.

## Preusmeriti državni denar v prestolnico

Promet v novih prostorskih načrtih MOL je predstavil mag. Miran Gajšek, načelnik Oddelka za urejanje prostora MOL. Uvo-



Podžupan prof. Janez Koželj je opozoril, da se manj kot 10 odstotkov vseh dnevnih prevozov med Ljubljano in okolico opravi z javnim prevozom.

doma je opozoril, da so se državna sredstva na področju prometa v zadnjem času večinoma namenjala za projekte izven Ljubljane, ker pa so prometni problemi v Ljubljani največji, je skrajni čas, da se ta sredstva namenijo tudi za reševanje prometne problematike v ljubljanski regiji. Na sodelovanje se je potrebno osredotočiti že pri načrtovanju in pri izvedbi projektov. S sodelovanjem je možno pridobiti tudi evropski denar. Konkretno rešitve bodo razgrnjene v prostorskem načrtu meseca aprila.

V nadaljevanju je Zdenka Šimonovič predstavila projekt Civitas Elan, ki poleg Ljubljane vključuje še Brno, Gent, Porto in Zagreb. Ljubljana je v projektu vodilno mesto in koordinator projekta. Glavni cilj je razvoj čistejšega in energetsko učinkovitega prometa v omenjenih petih mestih. Direktorica Javnega holdinga Zdenka Grozde pa je predstavila projekt Enotne mestne kartice (EMK), ki bo zaživel v letošnjem letu. Namenjena bo tudi plačevanju v javnem potniškem prometu. (več o tem pišemo na str. 10)

V nadaljevanju so sledile predstavitve strokovnih raziskav in nalog, izvedenih na področju javnega potniškega prometa. Nekatero zanimivo ugotovitve, ki izhajajo iz

predstavitve so: javni potniški promet uporabljajo le tisti potniki, ki praviloma nimajo drugih možnosti. Kot primer je v razpravi direktorica LPP Darja Krstič navedla podatek, da so lansko leto, v času Tedna mobilnosti, ponudili potnikom brezplačen prevoz na avtobusih mestnega potniškega prometa za cel teden, vendar se število potnikov skoraj ni povečalo.

## Javni prevoz kar najbolj prilagoditi potniku

Če želimo doseči zastavljene okoljske cilje, ki jih predpisuje Evropa, moramo nujno ponuditi potniku prevoz v takšni kvaliteti, da bo primerna alternativa osebni prevozu. To pomeni, da mora biti dostopen (v primestju 15 minut peš, v mestu od 300 do 500 metrov oddaljen od bivališč), frekvenca voženj pogosta (v konicah v mestu na 5 minut), primerna cena (potrebno je urediti tarifni sistem na ravni države) in hitrost (v mestih najmanj 30 km/h). Če bo javni prevoz tako prilagojen potniku, bo tudi ekonomsko upravičen.

Zaključek delavnice je bil, da je potrebno doseči podpis pisma o nameri o sodelovanju na področju urejanja javnega prometa med državo, regijo in lokalno skupnostjo.

# Kartica Urbana za plačevanje storitev MOL

Omogočila bo tudi natančno spremljanje potniških tokov



Vrednostne kartice bodo lahko uporabljali vsi, terminske pa bodo poimenske.

Do začetka novega šolskega leta bo v Mestnem potniškem prometu (MPP) uveden udoben elektronski plačilni sistem. Temeljal bo na kartici Urbana, kot se bo imenovala enotna mestna kartica in bo predstavljala enotno plačilno sredstvo za storitve, ki jih Mestna občina Ljubljana (MOL) zagotavlja prebivalcem in obiskovalcem Ljubljane. Za JP LPP pa elektronski plačilni sistem prinaša precej dobrodošli prednosti, kot sta pridobitev možnosti natančnega spremljanja potniških tokov ter razbremenitev voznikov.

V prvi fazi bo Urbana predstavljala plačilno sredstvo za prevoz na linijah MPP, parkiranje na področju MOL, prevoz s tirno vzpenjačo na Ljubljanski grad, storitve Ljubljanske knjižnice in prevoz na linijah MPP v okviru turistične kartice. V nadaljevanju so možnosti širjenja kartice Urbana na druga področja neomejene. Ena od teh je gotovo razširitev kartice v enotno vozovnico za javni prevoz na celotnem področju Slovenije ter razširitev na področje plačevanja obiskov v muzejih, športnih zavodih in kulturnih prireditvah.

## Nameščanje terminalov v avtobusih se je že začelo

V začetku marca se je začelo nameščanje terminalov na mestnih avtobusih (organizirali smo tudi predstavitev prvega terminala za novinarje na samem avtobusu). Do sredine aprila bodo s terminali opremljeni vsi avtobusi.

V drugi polovici meseca marca bodo izvedena izobraževanja za voznike in zaposlene v prometni operativi LPP, ki bo v prvem delu potekalo v učilnici in v drugem delu na že opremljenih avtobusih. Izobraževanje se bo izvajalo med deljenimi službami in bo trajalo dve uri. Do 15. aprila bodo postavljeni prvi terminali za polnjenje kartic. Nato bo sledilo testiranje uporabe sistema, v katerega bo vključenih približno 1500 uporabnikov, predvsem zaposlenih v LPP, Javnem holdingu Ljubljana, na Oddelku za gospodarske dejavnosti in promet ter Javnem podjetju Ljubljanska parkirišča in tržnice.

## Poimenske šolske vozovnice že septembra

Poskusno obratovanje bo trajalo tri mesece, po potrebi pa se ga bo

podaljšalo, saj je ključnega pomena, da ob polnem zagonu sistem deluje brezhibno. Cilj je, da bi dijakom in študentom, ki bi konec avgusta kupovali šolske vozovnice, že lahko izdali poimenske kartice in da bi s prvim septembrom, ko se začne novo šolsko leto, sistem deloval v celoti in popolno. Žetoni in terminske vozovnice se bodo ukiniteli takoj, do konca leta 2009 pa bo predvidoma še vedno mogoče tudi plačevanje z gotovino kot prehodno obdobje.

## Dve vrsti kartic za plačilo prevoza

Vrednostne kartice, ki bodo nadomestile gotovino in žetone, bodo prenosne in jih bo lahko uporabljali vsakdo. Terminske kartice bodo poimenske in jih bodo potniki lahko pridobili pod enakimi pogoji, kot danes, na prodajnih mestih LPP in v nadaljevanju podaljševali njihovo veljavnost s polnjenjem. Tako ne bo potrebno vsakoletno izdajanje novih kartic šolarjem, dijakom in študentom, ampak se bo upravičencem za šolske vozovnice samo podaljšala pravica do nižje cene.

S pretekem šolanja in s tem pravice do nižje cene bo lahko lastnik kartice isto kartico uporabljal še naprej, vendar bo moral plačati polno ceno. Ker na terminskih karticah ne bo fotografije, bodo veljavne samo skupaj z osebnim dokumentom. Potniki, ki bodo uporabljali terminske kartice, bodo morali tako ob morebitni kontroli izkazati istovetnost z osebno izkaznico, potnim listom, dijaško ali študentsko izkaznico ali indeksom. Imetnik vrednostne kartice Urbana bo lahko v roku 90 minut prestopil na drug avtobus brez doplačila.

## Nadzor nad plačevanjem

Nadzor nad plačevanjem oziroma validiranjem bodo izvajali vozniki, kontrolo nad veljavnostjo kartic pa bodo izvajali kontrolorji in mestni redarji. Nadzor nad plačevanjem se bo izvajal vizualno s strani voznika, ki bo imel pregled nad terminalom v avtobusu. Če bo voznik opazil, da potniki vstopajo, ne da bi se validirali, kar pomeni, da ne prislonijo kartice k validatorju, bo lahko o tem obvestil nadzorni center s hitro tipko, ki bo na voznikem terminalu. Kazen za potnike z veljavno kartico, ki se ne bodo validirali, bodo enaka kot za potnike, ki v času kontrole pri sebi ne bodo imeli veljavne kartice.

## Bistvene prednosti za podjetje in zaposlene

- razbremenitev voznikov in bistveno zmanjšanje možnosti konfliktov s potniki
- omogočanje štetja potnikov in natančnega spremljanja potniških tokov, kar bo v nadaljevanju omogočilo učinkovitejše načrtovanje voznih redov ter sprememb linij
- odprava gotovine, s čimer se zmanjšajo možnosti za goljufanje, zmanjšajo se stroški ravnanja z gotovino in tveganje na delovnem mestu

## Bistvene prednosti za potnike

- hiter in udoben način brezgotovinskega plačevanja
- možnost prestopanja brez doplačila v roku 90 minut
- ukinitvev doplačil za prtljago
- povišanje starosti za brezplačni prevoz otrok iz 4 na 6 let starosti
- uporaba istega plačilnega sredstva za javni prevoz in parkiranje

# To je prava služba zame!

Irena Žagar, mestna redarka, je navdušena nad svojo novo službo

Čeprav je delo mestne redarke začela opravljati šele pred nekaj dnevi, je vesela, ker je sprejela odločitev, da zamenja pisarniško službo za terensko delo, čeprav se ji plača ni spremenila na bolje. Zaradi nove službe je tudi prvič v življenju oblekla uniformo, nad katero pa se je takoj navdušila.

Ko sem se pogovarjala z Ireno Žagar, je kljub majhni tremi pred »novinarskim zaslisevanjem« zažarela ob vprašanih, ki zadevajo njeno novo službo. Sami superlativi in zatrjevanje, da se je na novem delovnem mestu končno našla. »Obožujem gibanje, zrak, odprte prostore - čez glavo sem imela sedenja v pisarnah,« zatrjuje.

## Že med delom se razgibam

Pred prihodom v Mestno redarstvo je namreč delala za blagajniškem okencem na ljubljanski avtobusni postaji. V tem podjetju je v 21 letih sicer zamenjala nekaj delovnih področji, vendar pa so bila vsa vezana na sedenje v zaprtih prostorih. Za zagrizeno pohodnico kot je Žagarjeva, to vsekakor niso bili sanjski delovni pogoji. Že nekaj časa je iskala primernejšo službo: »Najbrž mi je to delo bilo usojeno, saj sem razpis, da iščejo redarje, opazila že prvi dan objave in seveda sem se takoj tudi prijavila.« Prešerno dodaja: »Zdaj združujem službo in svoj hobi, saj se že na delovnem mestu dobro razhodom. Super, prijetno s koristnim.« Pa tudi doma so veliko



»Čeprav so me sodelavci svarili, da bom potrebovala nekaj mesecev, da se navadim na uniformo, pa sem se navadila takoj, saj so nove uniforme lepe in kvalitetne,« pravi novopečena mestna redarka Irena Žagar. (foto: Nada Žgank)

bolj zadovoljni zaradi njene nove službe. Posebej hčera, ki pravi, da je mama zdaj manj nervozna. Irena Žagar pa ima zdaj tudi več časa za enajstletnega sina, ki ima blago obliko avtizma, zato med tednom prebiva v posebnem domu v Ljubljani, med vikendi pa prihaja domov v Kamnik. Žagarjeva pravi, da ji v novi službi bolj ustreza delovni čas, saj lahko zdaj večino vikendov preživi s svojim sinkom, če pa je v službi dopoldan, ga lahko v domu obiše tudi med tednom.

## Ni me strah, znam z ljudmi

Žagarjeva je na novo delovno mesto prišla že avgusta lani. Najprej je sicer morala malo pomagati pri administrativnem delu, nato pa je sledilo trimesečno usposabljanje v Tacnu. Med drugim so jih tam učili tudi veščin samoobrambe in verbalnih veščin umirjanja preveč razgretih »prekrškarjev«. Glede na to, da je Žagarjeva po videzu dokaj drobna in krhka, se mi je takoj utrnulo vprašanje, ali jo je kdaj strah pri opravljanju svojega dela. »Ne, niti slučajno, saj smo na terenu vedno v parih. Po novem pa eden iz dopoldanske in popoldanske izmene dela skupaj s policistom. Delo z ljudmi je specifično, mora te veseliti. Takšno delo ni za vsakogar. Treba se je zavedati, da imaš opravka z različnimi, včasih z zelo

posebnimi ljudmi. Veliko konfliktov se da rešiti s psihološkim pristopom,« je prepričana Žagarjeva.

## Jeziyo jo prazna parkirišča, avtomobili pa na pločnikih

In kako se ženska v zrelih letih navadi na uniformo, če je nikoli prej ni nosila? Žagarjeva pravi, da so jo novi sodelavci opozorjali, da bo to trajalo kar nekaj časa. Pa ni! »Morda bi mi bilo težje, če bi se morala navajati na prejšnjo uniformo. Nova je namreč zelo kvalitetna, bistveno boljša od stare,« z nasmeškom pove Žagarjeva. In vendar je pri vsakem delu nekaj kar nam ni všeč. Tudi Žagarjevi bi bilo ljubše, če ji ne bi bilo treba pisati glob kršiteljem v spalnih naseljih: »Razumem, da v starejših naseljih ni dovolj parkirnih mest, kljub temu pa se lastniki avtomobilov morajo zavedati, da ne smejo parkirati na intervencijskih poteh, otroških igriščih ali pa kar sredi križišč, kar se tudi dogaja.«

Je pa Irena Žagar ogorčena nad nekaterimi drugimi lastniki avtomobilov, ki kljub bližini prostih parkirišč parkirajo avtomobile pred svojimi vhodnimi vrati na pločnikih. Takih primerov je veliko, recimo, prav v bližini Tivolija, kjer označena parkirna mesta ponavadi samujejo.

# Nagrade za vestno ločevanje še nepodeljene

Med mešanimi odpadki je še preveč takih, ki sodijo v posode za ločeno zbiranje odpadkov



V tem mesecu bodo gospodinjstva prejela obsežen priročnik za ravnanje z odpadki, ki so mu v JP Snaga dali provokativen naslov *Že ločuješ ali še smetiš?* V njem bo natančno pojasnjeno kakšno je pravilno ravnanje z odpadki in tudi kaj morajo občani narediti, da bodo tudi nagrajani.

Ločevanje odpadkov v Ljubljani poteka že od sredine osemdesetih let prejšnjega stoletja. Začelo se je z zbiranjem časopisnega papirja in steklenic, v devetdesetih letih pa so v Snagi sistem nadgradili z zbiranjem odpadnih surovin v zbirnem centru in s pomično zbirnico nevarnih odpadkov.

## V mešanih odpadkih preveč tistih, ki sodijo drugam

Leta 2003 so postavili nov razvejan sistem ločenega zbiranja v zbiralnicah: poleg papirja, kartona in stekla so začeli zbirati tudi ostalo embalažo, tri leta kasneje pa še biološke odpadke. Količine ločeno zbranih odpadkov naraščajo (povprečna letna rast je skoraj 40-odstotna), ločevanje je kakovostno, napake pa v okviru sprejemljivih vrednosti. Sejalne analize odpadkov, ki jih je vodil in s sodelavci izvajal Martin Mele, vo-

dja službe razvoja Snage, so pokazale, da je med preostankom mešanih odpadkov iz gospodinjstev še vedno več kot tri četrtine takih, ki sodijo v posode za ločeno zbiranje odpadkov. Tudi delovno gradivo Operativnega programa gospodarjenja z odpadki do leta 2013 predvideva, da bomo ločeno zbrali kar 75 odstotkov možnega potenciala odpadkov. To pomeni, da moramo zbrati 2,5-krat več papirja, dvakrat več stekla, osemkrat več embalaže in trikrat več bioloških odpadkov. Ti podatki kažejo, da so si v Snagi zastavili zelo zahtevne cilje.

## Trenutna cena ni ustrezna motivacija

Za uresničitev teh ciljev je treba najprej informirati in usposobiti uporabnike sistema zbiranja odpadkov oziroma občane. Tega ni možno doseči z objavami ali z eno samo akcijo, pač pa je treba občane stalno nagovarjati, spodbujati in jih usposabljanje. Gre za proces, ki bo moral v naslednjih letih potekati kontinuirano. Vsi pa vemo, da noben sistem ne deluje brez palice in korenčka. Zato bodo morali delovanje občanov pri ločevanju odpadkov tudi nadzorovati in oblikovati tako ustrezno politiko kaznovanja kot tudi motivacijo za čim večje ločevanje odpadkov. Slednja je lahko v raznih oblikah, od finančnih do nematerialnih nagrad. Najboljša motivacija je cena storitve in obračun oddanih odpadkov, pri katerem bi občani, ki ločujejo, plačevali bistveno manj od tistih, ki ne ločujejo. Tu so sicer omejeni s predpisi o določanju in nadzoru cen, poleg tega pa ima Ljubljana še daleč najnižjo ceno ravnanja z odpadki v Sloveniji, kar nas privede do sklepa, da cena oziroma mesečni strošek ravnanja z vsemi odpadki (v povprečju šest evrov na gospodinjstvo) za večino gospodinjstev ni zadostna spodbuda za povečanje ločenega zbiranja odpadkov.

## Nagrade potrjene

Da bi dobro ločevanje odpadkov vseeno nagradili, so v Snagi v sodelovanju s partnerji (Slovak in Žurnal 24) organizirali nagradno igro LOČUJ IN ZMAGUJ, v okviru katere vsaka dva tedna izžrebajo tri posode za preostanek mešanih odpadkov in analizirajo njihovo vsebino. Če je v posodi manj kot polovica odpadkov, ki bi sicer sodili v druge posode za ločeno zbiranje odpadkov, potem nagrado podelijo, sicer pa jo prenesejo v naslednji krog žrebanja. Do začetka marca nagrad še niso podelili, tako da so se začetne nagrade že potrojile. Igra bo trajala do konca leta, saj so prepričani, da bodo našli kar nekaj občanov, ki uspešno ločujejo odpadke, ki jih bodo z veseljem nagradili. Pravila igre, višino nagrad in dosedanje rezultate Snaga objavlja na spletni strani:

<http://www.jh-lj.si/snaga/locujzmaguj>

# Arheološka izkopavanja pod Kongresnim trgom

Konec februarja je arheološka ekipa Mestnega muzeja in galerij pričela z arheološkim izkopavanjem na območju načrtovane garažne hiše pod Kongresnim trgom, ki skupno obsega 7729 m<sup>2</sup>. Že predhodno so opravili vrednotenje območja z metodo jedrnih vrtnin, s čimer so ugotovili, da lahko tu pričakujemo predvsem ostanke obrambnih struktur antične Emone, ostanke emonskega obrambnega jarka in arheološke plasti z raznovrstnim potencialom iz več časovnih obdobij. Arheološke raziskave in gradbena dela bodo potekala vzporedno.

Garažna hiša pod Kongresnim trgom z dimenzijami 147,50 m x 27,95 m bo segala 17 metrov pod zemljo in bo imela 5 etaž, v katerih bo 730 parkirnih mest. Nova ureditev ploščadi Kongresnega trga bo sledila prvotni Plečnikovovi zamisli z rasterskim tlakom in linijo kandelaberskih luči vzdolž trga.



Na Kongresnem trgu, pod katerim bo zgrajena garažna hiša, zdaj arheologi izkopavajo ostanke antične Emone. (foto: Nada Žgank)

# Zahvala pokroviteljem Festivala Ljubljana



Darko Brlek, direktor Festivala Ljubljana, se je zahvalil največjemu pokrovitelju Jožetu Anderliču iz Kranjske investicijske družbe. (foto: Nada Žgank)

V Palacijo na Ljubljanskem gradu je Festival Ljubljana februarja pripravil večer namenjen pokroviteljem leta 2008. V zahvalo za sodelovanje in podporo je direktor Festivala Ljubljana Darko Brlek pokroviteljem podaril kipce, ki jih je posebej v ta namen izdelal slovenski kipar Aleksander Arhar. Poleg pokroviteljev, med katerimi velja posebej izpostaviti glavnega pokrovitelja Festivala Ljubljana 2008 Jožeta Anderliča, direktorja Kranjske investicijske družbe, so se prireditve udeležili tudi župan Zoran Janković, podžupanja Jadranka



Tudi ljubljanski župan Zoran Janković in Darko Brlek, gostitelj prireditve, sta bila presenečena, da se je ptujski župan Štefan Čelan skrival pod masko kurenta. (foto: Nada Žgank)

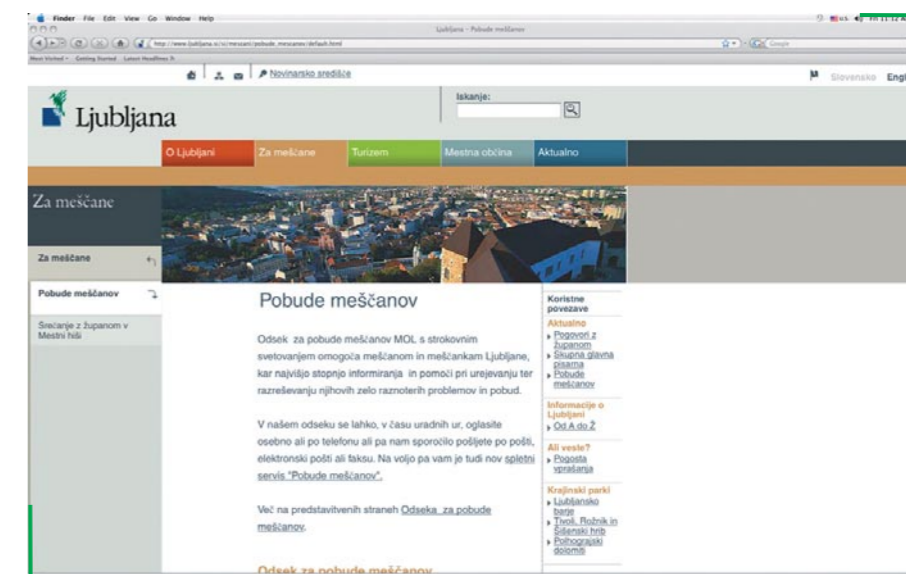
Dakič ter podžupana Jani Moederndorfer in Aleš Čerin. Za posebno presenečenje pa so poskrbeli kurenti s ptujskim županom Štefanom Čelanom na čelu. Zbrani gosti so nazdravili uspešno zaključnemu festivalskemu letu 2008 in odklenili vrata letošnjemu. Večer, ki sta ga vodila Peter Poles kot Harlequin in Pia Zemljč kot Colombina, je popestrilo pustno vzdusje, za glasbeno noto večera pa sta poskrbela Big Band RTV Slovenija pod vodstvom dirigenta Lojzeta Krajčana in Trio Kranjc.

# Spletni servis Pobude meščanov

Spletni servis »Pobude meščanov«, ki je dostopen na spletnem mestu [www.ljubljana.si](http://www.ljubljana.si), je javna, interaktivna spletna storitev Mestne občine Ljubljane (MOL), s katero želimo vzpodbuditi vse Ljubljančanke in Ljubljančane, da sodelujeta pri ustvarjanju še kakovostnejšega vsakdana v naši prestolnici. MOL je ohranila vse dosedanje oblike stika meščanov z upravo MOL, kot so osebni obiski na Odseku za pobude meščanov, kontakti preko telefona, klasične pošte in e-pošte. Prav tako ima župan še naprej vsak prvi torek v mesecu dan odprtih vrat za osebne razgovore z meščani. Spletni servis Pobude meščanov je le dodatna, sodobnejša možnost stikov meščanov z upravo MOL. Omogoča povsem transparentno komunikacijo, saj so vprašanja meščanov in odgovori MOL zbrani na enem mestu, ki je javno dostopen širši javnosti. Pri pripravi spletnega servisa smo se odločili za geo informacijski sistem, to pomeni, da meščani svojo pobudo lahko tudi lokacijsko opredelijo. Uporaba novega spletnega servisa je povsem preprosta, uporabnik le vnese ulico in, če ve, tudi hišno številko ali pa poišče lokaci-

jo na zemljevidu (to pride v poštev predvsem pri parkih, zelenih površinah ipd.). Nato izbere vrsto pobude (npr. mirujoči promet, odpadki ipd.), napiše naslov svoje zadeve in na kratko opiše pobudo ali vprašanje ter se

predstavi z imenom in priimkom (ki pa je lahko tudi izmišljen), vnos e-pošte in telefonske številke ni obvezen. Zaradi večje varnosti pa mora še prepisati prikazano geslo in v kratkem času lahko pričakuje odgovor.



[http://www.ljubljana.si/si/mescani/pobude\\_mescanov/default.html](http://www.ljubljana.si/si/mescani/pobude_mescanov/default.html)

# Redni letni razgovori kot orodje razvoja

Pomembno je, da se na pogovor pripravi tako vodja kot delavec

Redni letni razgovor ni le postavljanje ciljev, ampak ga razumemo tudi kot razvojno obdobje, v katerem osvetlimo okoliščine v katerih podjetje trenutno deluje. Z analizo preteklega sodelovanja potegnemo najboljše znanja in izkušnje posameznika, ki bodo pripomogla k dosegu nadaljnjih načrtov, ki jih delodajalec pričakuje, oblikujejo se poti in določijo inštrumenti, s katerimi bodo zadani cilji lahko doseženi.

Najpomembnejša je priprava na letni razgovor. Oba, tako vodja kot zaposleni, potrebujeta za pripravo na razgovor dovolj časa. Pregledati in zbrati morata dovolj dokumentacije in argumentov, da lahko nastopita samozavestno in zbrano. Razgovor naj bi temeljil na zaupanju, ki pa se seveda ne ustvari čez noč.

## Nadgradnja vsakodnevne komunikacije

Komunikacija med vodjem in zaposlenim naj bi potekala nepretrgano skozi celo leto. Vsakodnevno vodja ocenjuje delovne aktivnosti zaposlenega, ga usmerja, spodbuja in vodi. Zaposleni pa mu poroča o spremembah v delovnem procesu, učinkovitosti in napakah. Tako vzpostavi intenziven odnos preko katerega lahko vsak posameznik prispeva k uspehu v podjetju. Vendar pa gre pri letnem razgovoru za poglobljen pogovor preko katerega lahko izboljšata odnos, dvigneta motivacijo in tako prispevata k večji učinkovitosti delovnega procesa.

## Pomembnost predstavitve zaposlenega

Predvsem zaposleni naj bi prejel pisno vabilo na letni razgovor pravočasno, vsaj teden dni prej, lahko po elektronski ali interni pošti. Vabilo naj vsebuje ključna vprašanja o katerih se bosta pogovarjala, pa tudi nove smernice, ki jih bosta razreševala. V večjih organizacijah ponavadi o letnih razgovorih obvestijo zaposlene do mesec dni vnaprej. Kadrovska služba pripravi priročnik z navodili, kako se na razgovor pripraviti, kajti čas priprave je zelo pomemben in ga je potrebno izkoristiti.

Vsak sam naj se zare in realno določi kaj in koliko je prispeval k dosegu organizacijskih ciljev podjetja, kaj bi lahko še storil, kje so še neizkoriščene možnosti za izboljšanje delovnih procesov, kakšen osebni razvoj je dosegel v preteklem letu, kakšnega pričakuje v nadaljevanju in kako bi ga lahko dosegel. To pa terja določen napor, energijo in seveda čas. Zaposleni ima možnost in dolžnost na letnem razgovoru povedati svoje mnenje, ideje, pripombe, izpostaviti svojo kreativnost, ki bi pomagala k uresničitvi ciljev podjetja. Nepisano pravilo je, da naj bi zaposleni govoril 70 odstotkov časa, vodja pa preostanek.

## Izpostaviti tudi kritične dogodke

Vloga nadrejenega je v razgovoru zelo pomembna, saj mora iz razgovora potegniti, kaj zaposlenega motivira, kaj vpliva nanj, da morda reagira destruktivno, kaj ga vodi k največji učinkovitosti, saj bo le tako dosegel, da bo delovni proces najbolj učinkovit. Pri pripravi na razgovor naj razmišljanje poteka predvsem o projektih in delovnih procesih v katere je bil delavec vključen, v katerih je kreativno sodeloval. Izpostaviti pa je potrebno predvsem kritične dogodke, ko se zaposleni ni obnašal tako kot običajno (lahko pozitivno ali negativno) in je to delovanje vplivalo na formalne ali funkcionalne spremembe v podjetju. Torej glavni namen letnega razgovora je, da vodja preko jasno prikazane delovne učinkovitosti zaposlenega pove, kako bi rezultate še izboljšal in mu da vedeti, kaj delodajalec od njega pričakuje.



avtor: Jure Simič, JSS MOL

## Osredotočenost na razgovor

Čas za letni razgovor naj bo namenjen samo pogovoru brez opravljanja ostalih del. Sogovornika naj se posvetita drug drugemu. Pogovor naj bi trajal od 45 minut do ene ure. V tem času lahko dobro pripravljena sogovornika učinkovito izmenjata informacije in občutke ne da bi se utrudila. Ker pogovor terja veliko energije, naj ne bo daljši od ene ure. Pomemben je tudi prostor, ki naj ne bo prevelik, zagotovljena naj bo potrebna tišina, brez nepotrebnega motenja s strani tretjih oseb (vstopanje v prostor, prekinitve zaradi telefonskih pogovorov ipd.) Za začetek pogovora je pomemben prvi vtis, zato prijazen pozdrav ne bo odveč za vzpostavitev prijetnega vzdušja. Ker gre za kritično oceno posameznika, bo verjetno kar nekaj časa vzdušje še nesproščeno, vendar se morata oba sogovornika potruditi, da se v najkrajšem času razpoloženje obrne k prijetnemu pogovoru. Na letnem razgovoru ni časa za razmišljanje o težavah, ki vas čakajo v naslednjih dneh, ne o neodgovorjenih klicih na mobilnem telefonu, ampak vse misli usmerite v kakovosten in nemoten pogovor.

## Z zaključki se morata strinjati oba sogovornika

Osrednji del pogovora je gotovo odgovarjanje na že poslana vprašanja, na oceno dosežkov, predstavitev novih ciljev in idej. Pogovor vodi vodja, vendar poslušava vse razloge, pripombe, ideje in kritike zaposlenega, jih zapisuje (običajno kar v elektronski obliki). Skupaj sproti ugotovljata opažanja. Gre predvsem za izmenjavanje informacij in občutkov. Tudi konec pogovora je zelo pomemben, saj sogovornika na kratko ponovita do kakšnih zaključkov sta v pogovoru prišla, kaj sta ugotovila, pregledata zapisnik in ga oba tudi podpišeta. Zapisnik lahko vsebuje tudi priloge o finančnem, osebnem načrtu, pogodbo o izobraževanju in podobno. Vodja in zaposleni, se morata strinjati z zaključki pogovora, nalogami, dolžnostmi in prednostnimi nalogami, ki jih bosta opravila oba.

Ob koncu pogovora vodja navadno pove še svoja pozitivna in negativna opažanja, vendar na način, da se razideta s pozitivnimi občutki, v katerih se z obeh strani čuti velika pripadnost k podjetju in volja do uresničitve ciljev.

Zapisnik letnega razgovora je dobro shraniti in ga tekom leta večkrat pogledati in se spomniti na določene točke pogovora. Večkrat se je treba spomniti na spoznanja do katerih sta pri letnem razgovoru prišla vodja in zaposleni, pri tem pa tudi na motivacijske momente in stimulacijo.

# Dosegli smo več, kot je ponujala vlada

Tako Dragan Raonić, predsednik sindikata MU MOL

Na skupščini Območnega sindikata državnih organov Ljubljane in okolice novembra 2008, je bil Dragan Raonić zvoljen za predsednika Območnega odbora tega sindikata. S tem je postal tudi član republiškega odbora sindikata državnih organov, ki kot reprezentativni sindikat sodeluje v pogajanjih z vladno pogajalsko skupino.

»V zadnjih mesecih smo imeli več sej na katerih smo zavzemali stališča do predlaganih rešitev Vlade Republike Slovenije ter hkrati oblikovali svoje predloge za pogajanja,« pravi Raonić in dodaja: »V pogajanjih, ki so bila za javnost nekajkrat tudi zaprta, sam nisem sodeloval, so pa pri tem neposredno sodelovali naši predstavniki Sindikata državnih organov Slovenije. Ti so na koncu dosegli kompromis v obliki Dogovora o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010.«

Končni rezultat pogajanj je relativno ugoden (če je krčenje pravic mogoče označiti z besedo ugoden), tako Raonić, saj smo dosegli, da delavci ne bodo prikrajšani za 134 milijona evrov, temveč za okoli 90 milijonov evrov. Poudarja, da je pomembno, da jim je uspelo zagotoviti izplačilo regresa v enaki višini kot lani, kar pomeni 672 evrov za vsakega zaposlenega. »Smo pa dobili zagotovila (13. točka Dogovora), da bo vlada v dogovoru z nami še v tem letu predlagala takšne spremembe Zakona o kolektivnih pogodbah, ki bodo v prihodnje omogočale tudi ugodnejše plačne rešitve za člane sindikata,« še do-

daja Raonić. Poleg tega je zelo zadovoljen, ker je sindikatu uspelo neposredno odpraviti nekaj najhujših anomalij v plačni skupini J in odpreti postopek za nujne popravke po posameznih plačnih skupinah. »Za mnoge je slabo, da se izplačilo tretje četrtine izravnave plačnih nesorazmerij prelaga na 1. januar 2010. Pomembno pa je, da ohranjamo pravico, da poračuni zagotovo bodo in da je skupen seštevek naših predlogov na pogajanjih še vedno ugodnejši od prvotnih zahtev vlade,« zaključuje Raonić.



»Pomembno je, da ohranjamo pravico, da poračuni zagotovo bodo,« pravi Dragan Raonić, predsednik sindikata MU MOL.

# Izčlenitev dejavnosti službe Primestni potniški promet

V LPP bodo v kratkem doživeli veliko spremembo, in sicer izčlenitev dejavnosti službe Primestni potniški promet iz družbe LPP. O tem je Mestni svet Mestne občine Ljubljana odločil v času tiska Urbana na seji 2. marca, predlog pa je predvideval izčlenitev dejavnosti službe PPP skupaj z zaposlenimi in premoženjem ter prenosom na novoustanovljeno družbo BUS d.o.o., katere edini lastnik bo LPP. Po usta-

novitvi nove družbe in njenem vpisu v sodni register bodo vsi zaposleni, ki bodo prešli na novo družbo, pravice in obveznosti iz svojih pogodb o zaposlitvi ohranili še dve leti. V nadaljevanju je načrtovana prodaja nove družbe. Razpis za prodajo Bus, d.o.o., naj bi objavili še v letošnjem letu, pri čemer bosta odločilna kriterija ponujena cena in ohranitev delovnih mest.



Mestni potniški promet ostaja v JP LPP, v posebno podjetje pa se bo izčlenila dejavnost službe PPP.

## Žale upravlja vsa pokopališča v MOL

Na podlagi Odloka o pogrebni in pokopališki dejavnosti v Mestni občini Ljubljana (MOL) Javno podjetje Žale od začetka leta izvaja pogrebne dejavnosti in upravlja pokopališča na celotnem območju ljubljanske občine. Zaradi tega je JP Žale z novim letom prevzelo v upravljanje še osem pokopališč na območju MOL. Tako zdaj podjetje upravlja tudi pokopališča Črnuče, Šentjakob, Šmartno pod Šmarno goro, Janče, Prežganje, Javor, Mali Lipoglav in Šentpavel. To pomeni, da JP Žale zdaj izvaja pogrebno dejavnost in upravlja vseh 18 pokopališč na območju MOL. Zaradi prevzema omenjenih osmih pokopališč pa v podjetju ne bodo zaposlovali novih delavcev.



## Turistična destinacija Ljubljana prejela ugledno nagrado

Gre za najmlajšo blagovno znamko med dobitniki priznanja Slovenia Superbrands 2008

Med letošnjimi dobitniki priznanja Slovenia Superbrands 2008 je bila tudi blagovna znamka Turistična destinacija Ljubljana. Gre za najmlajšo blagovno znamko med 40 letos nagrajenimi blagovnimi znamkami, od katerih je bilo 32 izvorno slovenskih.



Nagrado Slovenia Superbrands 2008 je prevzela Barbara Vajda, direktorica Zavoda za turizem Ljubljana

Izbor nagrajencev je opravil strokovni svet, sestavljen iz 53 strokovnjakov s področja marketinga in medijev ter iz akademskih vrst. Na končnem seznamu, ki je nastal v sodelovanju s slovenskimi raziskovalnimi agencijami, se je znašlo 800 domačih in tujih blagovnih znamk, s katerimi se srečujemo v Sloveniji. Zgolj 5 odstotkov blagovnih znamk s finalnega seznama je pridobilo naziv Superbrand za leto 2008, zato smo v Zavodu za turizem Ljubljana, ki v turistični destinaciji Ljubljana upravlja z njeno blagovno znamko, na to ponosni.

### Ljubljana, mesto raznolikih obrazov

Sredi leta 2007 je komisija na natečaju za kreativno (grafično in verbalno) oblikovanje blagovne znamke turistične destinacije Ljubljana izbrala projekt, ki ga je zasnoval John Morgan Studio iz Anglije. Novo identiteto Ljubljane so si zmagovalci zamislili na podlagi dejstva, da ima mesto vrsto raznolikih obrazov in bi bilo napačno, če bi jo vezali le na enega.

Blagovna znamka Ljubljana izraža multidimenzionalnost naše prestolnice, je prilagodljiva, ima veliko moč in energijo ter omogoča razvoj celovitega vizualnega jezika. Rešitev je prepričljiva v svoji enostavnosti,

tudi pozicijsko geslo »kjer se srečuje vsa evropa/ where all of europe meets« ima številne prednosti in več pomenskih polj. Ne nazadnje je po slovenskem glavnem mestu imenovana tudi povsem nova tipografija, Ljubljana bold, kar lahko v Ljubljano privabi tudi kakšnega zakrknjenega grafičnega oblikovalca, ki ga turistični prospekti morda ne zanimajo toliko.

Nova identiteta Ljubljane kaže uspešen razvoj prestolnice in njenega zaledja kot turistične destinacije. Je razločna, je jasno ter lahko prepoznavna in je predvsem univerzalna. Nagovarja tako meščane, kot domače in tuje obiskovalce Ljubljane – turistični trg nima meja.

### Laskavi nazivi za našo prestolnico

Blagovna znamka turistična destinacija Ljubljana pa je zagotovo v naše mesto pomagala privabiti tudi različne sestavljavce svetovno znanih lestvic. Tako je Ljubljana v lanskem letu dobila vrsto laskavih nazivov oziroma prvih mest na teh lestvicah. Revija Riders Digest je Ljubljano razglasila za naj-



bolj pošteno mesto na svetu. Po Forbesovi lestvici je slovenska prestolnica eno najbolj romantičnih mest za življenje, Michelin pa jo je uvrstil med »ljubljen« destinacije, ki ima po Timesovi oceni enega najlepših božičnih sejmov.

Petra Sušek, Zavod za turizem Ljubljana

## Pozdrav pomladi in spuščanje gregorčkov

Otroci in odrasli bodo 11. marca med 17.30 in 20. uro v Gradaščico ob Eiprovi ulici spuščali lučke v obliki poslikanih hišk iz papirja ali lesa, okrašene s papirnatimi rožami, v katerih gorijo svečke. Te plavajoče lučke se imenujejo barčice svetega Gregorja ali gregorčki. Letošnje prireditve bodo popestrili Družinsko gledališče Kolenc, učenci glasbene šole Vič-Rudnik in Adi Smolar.

Pozdrav pomladi je tradicionalna prireditev, ki poteka pred praznikom sv. Gregorja, obuja pa star običaj, po katerem so obrtniki po vodi spuščali lesene cokle z gorečimi svečkami, kar je pomenilo, da se veselijo, ker pri delu ne bodo več potrebovali luči. Sveti Gregor v ljudskem izročilu namreč velja za začetnika pomladi, saj se po starem (julijanskem) koledarju na dan njegovega godu, 12. marca, začenja pomlad.

Zavod za turizem Ljubljana ima prireditev Pozdrav pomladi v svojem programu de-

la, saj je ena od najbolj prisrčnih prireditev v letu, ki razveseljuje ne le najmlajše, temveč tudi njihove starše, pa tudi dedke in babice. Kot že nekaj let zapored, je tudi letos izvajalec te prireditve Staroljubljansko društvo. Glasbeni nastopi bodo potekali na mostičku čez Gradaščico, celotno prizorišče ob Gradaščici bo rahlo ozvočeno in osvetljeno.



Gregorčki na Gradaščnici  
foto: arhiv Zavoda za turizem Ljubljana

## Slovenski glasbeni dnevi

Letos bodo koncertna glasbena doživetja povezali z mednarodnim muzikološkim simpozijem

Festival Ljubljana bo med 10. in 14. marcem organiziral tradicionalne, že 24. slovenske glasbene dneve. To bo štiridnevni festival sodobne glasbe, ki se ozira tako v slovensko glasbeno poustvarjalnost, kakor tudi skrbi za izvajanje novih, predvsem slovenskih skladb.

»Letošnji glasbeni dnevi bodo koncertna glasbena doživetja povezali z mednarodnim muzikološkim simpozijem,« je povedala Veronika Brvar, vodja službe za program pri Festivalu Ljubljana. Poudarila je, da bo tema simpozija Mediteran – vir glasbe in hrepenenja evropske romantike in moderne. Zato bo osrednja pozornost namenjena skladateljem in poustvarjalcem Primorske in slovenskega zamejstva.

### Krstne izvedbe skladb

Pester glasbeni program bosta poleg dveh koncertov osrednjih simfoničnih orkestrrov in opere Zlatorog Viktorja Parme obogatila še koncert pevskih zborov ter avtorski večer Janija Kovačiča z Big Bandom RTV Slovenija. »Na koncertnem sporedu pevskih zborov bodo krstne izvedbe skladb, ki jih je na natečaju izbralo Društvo slovenskih skladateljev«, je še dodala Brvarjeva.

### Številne obletnice

Festival Slovenski glasbeni dnevi, ki ga bo odprla ministrica za kulturo Majda Širca Ravninar, pa bo tudi v znamenju številnih obletnic: stoletnice rojstva skladatelja Boga Leskovića, stoletnice rojstva Radovana Gobca, 150-letnice rojstva Rista Savina, 75-letnice skladatelja Lojzeta Lebiča ter 70-letnice skladatelja Alojza Ajdiča, z odprtjem razstave portretov pa bomo obeležili še jubilej dirigenta Antona Nanuta.



Skladatelj Uroš Rojko, vodja glasbene delavnice za otroke, ki je novost letošnjih Slovenskih glasbenih dni (avtor: arhiv Festivala Ljubljana)

### Novost: glasbena delavnica

Novost festivala Slovenski glasbeni dnevi je glasbena delavnica za otroke, namenjena otrokom glasbenih šol, pedagogom s Pedagoške univerze v Ljubljani in študentom muzikologije. Delavnico bo vodil skladatelj Uroš Rojko.

Slovenski glasbeni dnevi bodo letos zveneli še v juniju. S slovensko premiero dela Destinees Machinales bo Festival Ljubljana praznoval 75-letnico skladatelja svetovnega slovesa Vinka Globokarja. Več informacij in celoten program Slovenskih glasbenih dni je na: [www.ljubljanafestival.si](http://www.ljubljanafestival.si)

## Javni razpisi javnega stanovanjskega sklada MOL

Prijavijo se lahko zaposleni in prebivalci Mestne občine Ljubljana

Tudi v tem letu je Javni stanovanjski sklad MOL (JSS MOL) objavil tri razpise, ki se po vsebini ne razlikujejo od lanskoletnega razpisa, in sicer:

### 1. Javni razpis za nakup stanovanj po modelu deljenega lastništva kot javno-zasebnega partnerstva med JSS MOL in varčevalci nacionalne stanovanjske varčevalne sheme (NSVS)

Razpis je namenjen varčevalcem NSVS, ki s privarčevanimi sredstvi ne zmorejo nakupa primerne stanovanja. V okviru razpisa lahko prosilci, ki izpolnjujejo razpisne pogoje, skupno z JSS MOL kupijo stanovanja, ki ustrezajo razpisnim pogojem, v razmerju najmanj 60 odstotkov prosilec, največ 40 odstotkov JSS MOL. Prosilec nato v roku 15 let od JSS MOL odkupi preostali delež stanovanja, v vmesnem času pa plačuje za uporabo solastniškega deleža JSS MOL mesečno nadomestilo v višini neprofitne najemnine.

### 2. Javno povabilo za nakup stanovanj z ustanovitvijo dosmrtnih služnosti stanovanja in izplačilom doživljenjske rente

Poziv je namenjen prosilcem, starijem vsaj 65 let, ki so stanovanje pripravljeno prodati JSS MOL. Ob prodaji stanovanja se v korist prodajalca ustanovi odplačna neprenosljiva dosmrtna služnost stanovanja, na podlagi katere prodajalec stanovanje uporablja do smrti. Kupnina se izroči zavarovalnici, ki prodajalcu izplačuje doživljenjsko

mesečno rento, zmanjšano za nadomestilo za nadaljnjo uporabo stanovanja v višini neprofitne najemnine.

### 3. Javni razpis za stanovanjska posojila JSS MOL za rekonstrukcijo in vzdrževalna dela na stanovanjskih hišah.

Na podlagi razpisa lahko pridobijo namensko posojilo prosilci, ki izboljšujejo bivalne pogoje v stanovanjskih hišah z rednimi vzdrževalnimi deli ali investicijskimi vzdrževalnimi deli v večstanovanjski ali družinski stanovanjski stavbi.

Za vse tri razpise so predvidena skupna sredstva v višini 400.000,00 evrov, razpisi pa se bodo izvajali do porabe skupnih sredstev po vrstnem redu vložitve popolnih vlog, vendar najkasneje do 30. septembra 2009.

Besedila treh javnih razpisov (skupaj z obrazci) so objavljena na spletni strani Mestne občine Ljubljana

<http://www.ljubljana.si>

ter na spletni strani JSS MOL

<http://www.jssmol.si>

Dodatne informacije so na voljo tudi na tel. št. 306 14 34.

Joška Hegler, direktorica JSS MOL

# Mediji o nas

## MAG: Prijatelji iz podzemlja

Novinarka revije Mag se je januarja pridružila možem iz Vodovoda – Kanalizacija, čistilec ljubljanske kanalizacije. Nastala je reportaža, v kateri so Nebojša Matijević, Miran Kastrevc, Igor Juvan in Ciril Podržaj bralcem predstavili svoj delovnik ter razkrili nekaj dogodivščin iz svojega preteklega dela. Pod Ljubljano in okolico je namreč speljanih okoli 1.200 kilometrov kanalizacijskih cevi. Marsikdo sploh ne opazi, da jih je treba vzdrževati in čistiti. Dokler ne gre kaj narobe. In prav zato, ker fantje opravljajo svoje delo tako, da le redko gre kaj narobe, je novinarka Maga članek zaključila z besedami: Hvala, fantje!



## Manager: Slogani, ki zadenejo

V februarški številki revije Manager je bil objavljen članek o najboljših sloganih po mnenju slovenskih oglaševalskih agencij. Oglaševalske agencije so izbrale slogan »Snaga - čisto do vašega praga« za drugi najboljši slogan desetletja. »Dokaz več, da smo na tem področju najboljši in lahko smo ponosni, da delamo v podjetju Snaga,« so ob tem laskavem nazivu povedali v podjetju.



# Odlične uvrstitve na 7. komunaladi

Sredi januarja smo se že sedmič zapored srečali zaposleni v občinskih komunalnih podjetjih in se pomerili v zimskih športih. Tako kot vsa tovrstna tekmovanja, je tudi letošnje potekalo na Mariborskem Pohorju. Komunalce ljubljanske občine je letos zastopalo 15 zaposlenih, tekmovali pa smo v treh panogah: veleslalomu, smučarskih tekih in deskanju na snegu. Bili smo zelo uspešni, saj so naši sodelavci iz LPT domov prinesli kar štiri pokale – dva v smučarskih tekih, po enega pa v veleslalomu in deskanju. Zmagovalni pokal v smučarskih tekih nam je pritekel Blaž Medved, tretje mesto v isti disciplini pa je priboril Peter Urbanc. Tudi v deskanju na snegu smo bili najboljši, saj je zmagovalni pokal pripadel Marjanu Svetku, v vele-

slalomu pa je na stopnički za osvojeno tretje mesto stal Gašper Prešeren. V skupnem seštevku je bila naša ekipa sedma med tridesetimi ekipami, ki so nastopile na 7. komunaladi na Pohorju. To je odličen rezultat, posebej če upoštevamo majhno število sodelujočih tekmovalcev iz našega podjetja. Vsem čestitam za sodelovanje, posebej pa vsem dobitnikom pokalov. Zahvaljujemo se vodstvu, da nam je omogočilo udeležbo na tem tekmovanju – prepričani smo, da nam bodo to omogočili tudi na naslednjem tekmovanju, kjer se bomo potegovali še za več odličnih uvrstitev.

Željko Filip, JP LPT

# Športni izlet v Dolomitih

»Februarja smo organizirali dvodnevni smučarski izlet v Forni di Sopra,« pravi Dragan Raonić, predsednik sindikata delavcev MU MOL in dodaja: »Vreme nam ni bilo naklonjeno. Navkljub dežju in snegu se je večina udeležencev uspešno spopadla s snežnimi strminami. Ostali pa so pokazali svoje veščine pri igranju odbojke v večnamenski dvorani ob smučišču. Za dve smučarki se je smučanje končalo s poškodbami. Navkljub temu pa željno pričakujemo naslednjo športno prireditev.«



# Bili smo na Višarjah

Dejavnost sindikata JP Vodovod-Kanalizacija se je pokazala tudi ob dobri organizaciji izleta na Višarje blizu Trbiža. Izleta so se najbolj veselili ljubitelji gora, bodisi kot smučarji ali pa pohodniki. Poln avtobus udeležencev je bil dokaz kako sta potrebna sprostitve in druženje sodelavcev v podjetju. Poleg rekreacije je k dobremu vzdušju prispevalo tudi okusno in obilno okrepčilo.



# Utrinki z novoletnega srečanja velike mestne družine



Fotografije posnel Miha Fras

urban

Interno glasilo  
JAVNEGA HOLDINGA  
Ljubljana, javnih podjetij  
in Mestne občine  
Ljubljana

JAVNI HOLDING  
Ljubljana, d.o.o.  
Vodovodna cesta 90,  
1000 Ljubljana  
Tel. 01 474 08 23

**Uredništvo:**

Justina Simčič  
Mojca Kuk  
Valter Nemeč  
Rechelle Narat  
Franc Vizjak  
Darja Pungerčar  
Marko Marinko  
Tjaša Ficko  
Nina Uratarič

**Prelom:**  
Ma3ca

**Produkcija in tisk:**  
LALITA d.o.o.

**Naklada:**  
Izhaja štirikrat letno  
v nakladi 3.400 izvodov

**Elektronski naslov:**  
urban@jh-jj.si  
urban.glasilo@gmail.com  
Spletno mesto:  
www.jh-jj.si

